

# Helfer für Unternehmen

Wir sind eine mittelständische Unternehmensberatung im Großraum Stuttgart. Durch unsere Netzwerke sind wir bundesweit präsent und operieren weltweit.

Als Spezialisten im Management helfen wir Geschäftsführungen und Führungskräfte aller Bereiche.

Wir leisten für unsere Kunden in erster Linie

- Beratung
- Analysen
- Schulungen
- Interimsmanagement

Die Objektivität und die Unabhängigkeit unserer Hilfe sind uns äußerst wichtig. Deshalb verzichten wir auf jegliche Gewinnbeteiligungen oder Vermittlungsprovisionen aus unserer Dienstleistung.

Seit über 12 Jahren unterstützen wir so erfolgreich namhafte Unternehmen, manche schon seit unserer Firmengründung.

**WIR HELFEN UNTERNEHMEN,  
DAMIT ES DEN UNTERNEHMEN BESSER GEHT  
UND SICH DIE MENSCHEN DARIN WOHLER FÜHLEN**

## BFU

Büro für Unternehmensentwicklung GmbH  
Kirschwasenweg 7  
72654 Neckartenzlingen  
Tel 07127/922832  
Fax 07127/922831  
[Mail@b-f-u.de](mailto:Mail@b-f-u.de)  
<http://www.b-f-u.de>



Wir sind Mitglied im  
Bundesverband Deutscher  
Unternehmensberater BDU e.V.

# BFU

BFU Büro für Unternehmensentwicklung GmbH

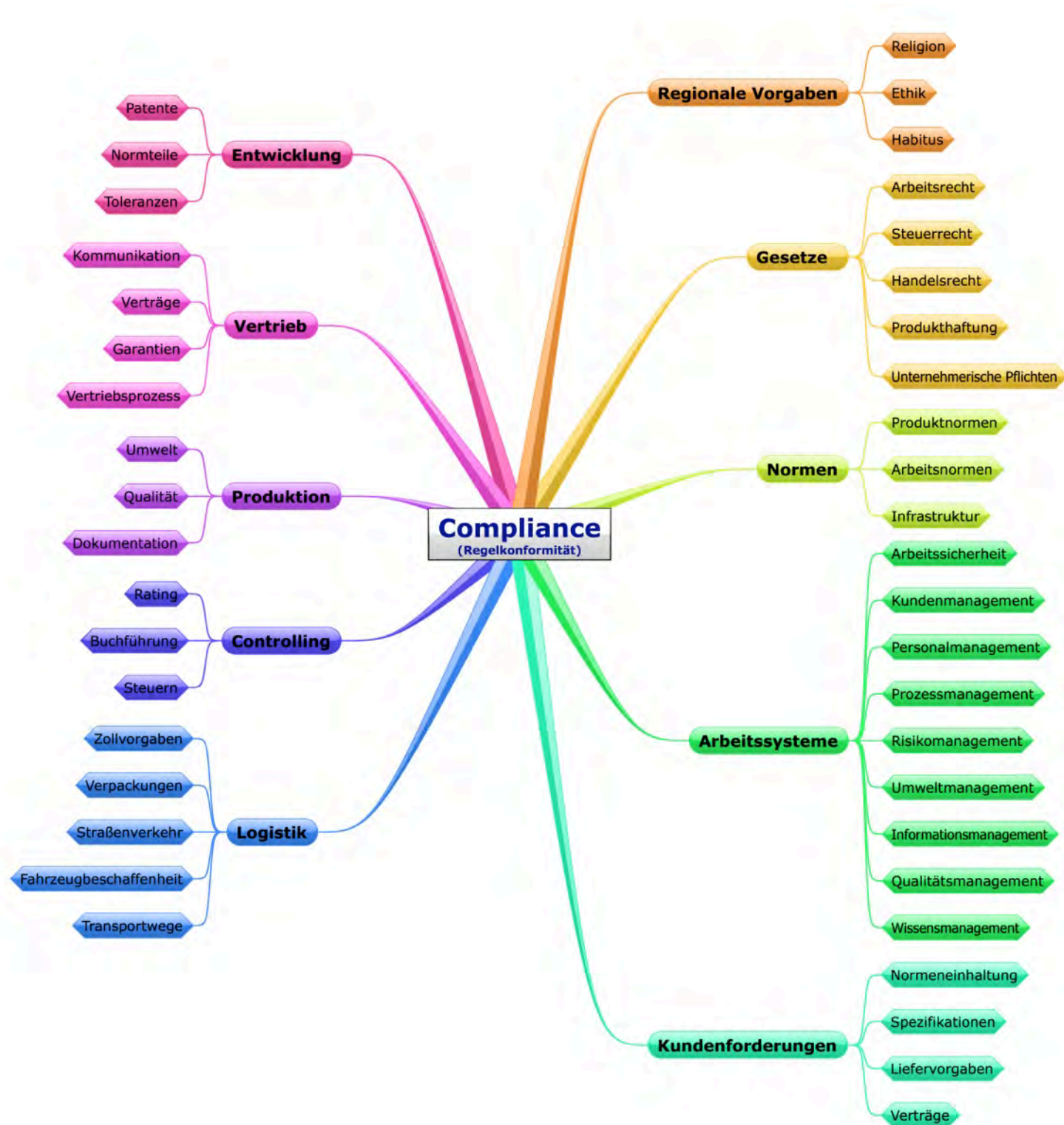


**Ganzheitliche  
Compliance**

**Wir helfen Unternehmen**

## Was ist Compliance

Mit ganzheitlicher Compliance [Regelkonformität, Befolgung, Einwilligung, in compliance with] werden aktive Maßnahmen in Unternehmen und Organisationen beschrieben, die zur laufenden Einhaltung von eigenen und externen Regelwerken und den gültigen Werten erfolgen. Dazu gehört auch der Umgang mit (digitalisierten) Daten und Informationen.



## Positionsbestimmung durch eine Statusaufnahme im Unternehmen

Eine systemische Fragestellung zur Positionsbestimmung hat zum Ziel, die derzeitige Anwendung von Compliance und den Führungsanspruch in der Organisation zu beleuchten. Die Fragestellungen sollen den Betroffenen dazu führen, sich aus einer höheren oder neutralen Sichtweise heraus darüber klar zu werden, wie der aktuelle Stand ist und wie diese im Kontext zu anderen Wahrnehmungen steht.

## Vorgehensmodell entwickeln und ein Compliance-Prozess festlegen

Alleine die Erkenntnis aus der Statusaufnahme und den sich daraus ergebenden Maßnahmen, erzeugt bei Führung und Mitarbeitern eine bewusste Handlungsweise an Schwachstellen. Jeder einzelne Schritt steigert die Compliance des Unternehmens.

## Entwicklung einer Relevanzmatrix

Ein Weg ganzheitliche Compliance im Unternehmen greifbar zu machen ist, die Relevanz der Einzelelemente der eigenen Regelwerke aus deren Abhängigkeit von externen Regelwerken zu bestimmen.

## Widersprüche identifizieren und Positionen festlegen

Widersprüche von externer Regelwerke, von Gesetzen, von Kundenforderungen, von regionalen Gepflogenheiten etc. stellen eine besondere Herausforderung für das Unternehmen dar. Diese müssen herausgearbeitet und geeignet aufgelöst werden.

## Prüfpunkte, Messgrößen, Audits oder Reifegrad integrieren

Compliance muss bewertbar werden. Kein Regelsystem kann ohne Messwerte und deren Wahrnehmung und Einhaltung funktionieren. Bei der Definition der Compliance-Anforderungen ist es jedoch unerlässlich, dass die Umsetzung der Regelkonformität auch mit der gebotenen Geschwindigkeit vollzogen wird.

## Kontinuierliche Verbesserung

Der Prozess der Veränderung einer Unternehmenskultur hin zu einer Compliance-Kultur ist ein nicht zu unterschätzender Aufwand. Die Motivation der Umsetzung der hausinternen Regelwerke wird durch die darin festgelegten Sanktionen verdeutlicht. Die interdisziplinären Abhängigkeiten und die Erkenntnis der von außen getriebenen Veränderungen sollten gemeinsam als Führungsaufgabe in einer Compliance-Definition umgesetzt werden und somit keine isolierte Eigendynamik erfahren.

## Dynamik der Regelwerke

Eigene und externe Regelwerke unterliegen einer Dynamik. Wird ein externes Regelwerk auch nur in einer von zahlreichen Regionen geändert, so erfordert dies die Überprüfung und gegebenenfalls eine Änderung der eigenen Regelwerke.

Ganzheitliche Compliance stellt sicher, dass die Unternehmensführung in allen Prozessen zur Erstellung und Änderung von eigenen Regelwerken die Wirkungen der Dynamik beachtet. Mit der Integration von Compliance in die internen Regelwerke und der Dokumentation in den vorhandenen Managementsystemen wird Redundanz vermieden.

## Vorleben durch Geschäftsleitung

Compliance kann man nicht kaufen, man kann sie nur vorleben.